

PEONS CICLE DE L'AIGUA 2019

Derivat del Concurs Oposició per cobrir 5 places fixes de peó especialista (grup professional 1), al departament de Xarxes–Conveni col·lectiu secció aigües 2016-2019-, amb data de convocatòria 7 de juny de 2018, es va crear la **següent borsa de treball** tal i com estipula el punt 7 de les bases específiques:

DNI	ORDRE
...280-T	1
...936-S	2
...091-T	3
...423-K	4
...739-A	5
...546-H	6
...042-X	7
...621-J	8
...990-F	9
...966-R	10
...950-M	11
...670-Y	12

Aquesta borsa de treball és la vigent i substitueix a l'anterior.

BORSA DE TREBALL

Una vegada finalitzat el concurs oposició, totes les persones que l'hagin superat formaran una llista -anomenada borsa de treball- per ordre de major a menor puntuació obtinguda al concurs oposició, a càrrec de la qual es podran efectuar crides segons les necessitats de caràcter temporal de l'empresa.

En cas d'empats, el criteri de desempat serà el següent i en el següent ordre:

- millor puntuació en el conjunt de la fase d'oposició.
- millor qualificació en la prova pràctica.
- millor qualificació en la prova teòrica.

La borsa de treball tindrà una vigència de tres anys, a comptar des de la data de publicació de l'acta final del concurs oposició.

En cas que en aquest període de tres anys no es convocàs concurs, la comissió de treball serà la facultada per a determinar la seva pròrroga o la creació d'una nova borsa de treball en aquesta categoria.

El funcionament d'aquesta borsa de treball serà l'assenyalat en la de peons esp secció aigües de data 29 de juny de 2016:

Assignació segons tipus de contracte

1. Inicialment, publicada la borsa de treball, els contractes prevists amb més llarga durada, s'assignaran als primers de la llista (a major puntuació, major durada del contracte).
2. Una vegada estigui en funcionament la borsa de treball, i quan les necessitats del servei així ho requereixin, i en qualsevol dels supòsits als quals es refereix la base anterior, es procedirà sempre a la crida de la persona candidata de la borsa de treball amb major qualificació en aquesta i per estricte ordre, sempre que no estigui treballant a l'empresa, excepte en cas d'assignació dels contractes de relleu per a cobrir una jubilació parcial, s'oferirà a la persona que tingui la puntuació més alta a la borsa de treball, tingui o no contracte temporal en vigor, sempre que aquest no sigui de relleu, i suposi una millora de les condicions contractuals.

Ordre del personal a la borsa de treball

1. L'ordre a la borsa de treball vindrà determinat per la suma de la puntuació de la fase d'oposició i de la fase de concurs, de major a menor puntuació.
2. En cas d'empat, s'establiran els següents criteris de valoració per efectuar el desempat:
 - a) Major puntuació en prova pràctica.
 - b) Major puntuació en experiència laboral.

Base Duo dècima.- Crida per a la incorporació d'aspirants.

- a) Quan les necessitats del servei determinades per la Direcció així ho requereixin, es procedirà a la crida de la persona candidata de la borsa de treball amb major qualificació i per estricte ordre en aquesta, i informant abans de la contractació els membres de la comissió de treball, els quals vetllaran pel compliment del funcionament tal com estipulen les presents bases.
- b) La crida es realitzarà per qualsevol mitjà admès en dret, que deixi constància fefaent d'aquell i de la seva data, utilitzant exclusivament les dades de contacte incloses en el formulari de sol·licitud.
- c) La inclusió d'aspirants en aquesta borsa de treball no generarà cap dret de contractació sinó l'expectativa de crida per a ser contractat temporalment, en funció de les necessitats del servei de l'empresa i els límits de la contractació temporal legalment establerts.

Base Dècima tercera.- Causes d'exclusió de la Borsa de Treball.

1. L'exclusió d'una persona aspirant a la borsa de treball es produirà per qualsevol dels següents casos:
 - o Renúncia expressa per escrit de la persona interessada.
 - o Rebuig de l'oferta de treball per causa no justificada.

- No incorporació al lloc de treball després de l'acceptació de l'oferta, sense causa que ho justifiqui.
 - No presentar per escrit la renúncia i la justificació d'aquesta, sigui presencialment o per correu electrònic, en el termini de 48 hores després de la comunicació.
 - No superar el període de prova (una vegada incorporat/ada).
 - Haver estat sancionat per una falta tipificada com molt greu (una vegada incorporat/ada). En cas que la sanció hagi estat objecte de recurs per via judicial, quedarà la persona temporalment exclosa de la borsa de treball. Serà automàticament readmesa a la seva posició original en cas de sentència absolutòria ferma revocant la sanció.
2. A aquests efectes s'entén com una causa que justifica el rebuig de l'oferta o la no incorporació les següents raons, les quals han de ser degudament justificades documentalment i informades a la comissió de treball:
- Malaltia de la persona candidata que impedeix el seu desenvolupament en el lloc de treball.
 - Maternitat o paternitat en el termini establert per la llei per a gaudir el permís degut a aquesta situació.
 - Circumstàncies personals greus, degudament acreditades, que hagin tingut lloc en un termini no superior a 15 dies hàbils abans de la data en què es realitza l'oferta o es produeix la incorporació.
 - Tenir un contracte en vigor en millors condicions que el que s'ofereix.

En aquests casos es mantindrà l'ordre de la borsa.

No obstant, quan s'acordi un reglament de funcionament per a les borses de treball derivades dels concursos oposició, deixarà de tenir efecte i serà aquest el vigent, el qual es publicarà al web d'EMAYA.

